

临沂市工业学校

2024 年实习就业工作实施意见

为深入贯彻习近平总书记关于高校实习就业工作的重要批示精神，学习落实国家、省市对高校实习就业促进行动的决策部署，全力做好我校 2024 年实习就业工作，特制订本方案。

一、指导思想

在学校党委的领导下，按照“学校主导、部门主抓、系部主责、全员参与”的工作思路，全面贯彻落实 2024 年国家、省市关于职业学校实习就业工作的各项方针政策，深入分析和准确研判我校毕业生当前面临的就业形势，以提高就业质量为核心，以建设符合职教本科创建要求的实习就业工作体系为工作重点，引导和鼓励毕业生面向基层就业、面向实体企业就业、自主创业，努力实现“学生满意、家长满意、用人单位满意、学校满意、社会满意”的实习就业工作。

二、毕业生基本情况

2024 年实习就业学生 1222 人，其中包括中职技能 446 人，中职三二连读 691 人，高职 85 人，分布在 16 个专业。
(附件 2)

三、工作目标

2024年的工作目标是：确保“一个重点”、保持“两个提高”、实现“四个稳步增长”。“一个重点”即以提高实习就业留职率为重点，毕业生总体实习就业去向落实率保持在95%以上；“两个提高”即不断提高实习就业质量、毕业生综合就业能力，提高在全国500强、行业100强企业实习就业率；“四个稳步增长”即毕业生专业对口率、起薪值、岗位稳定率及职位提升率逐步增长。

四、工作措施

以《职业学校实习管理规定》为统领，按照“秋冬季促实习保就业行动”“寒假暖心行动”“春季攻坚行动”“百日冲刺行动”“暑假就业实践行动”五个阶段的时间安排，贯穿整个学年全过程做好就业促进工作，引导、鼓励、支持学生科学择业、积极求职、尽早就业。

（一）完善体制机制，加强组织领导

1. **强化责任落实，夯实“一把手”工程。**将实习就业工作列入学校党委会重要议事日程，党委书记、校长是学校实习就业工作第一责任人，各系部主任、班主任是本系部、本班级实习就业工作第一责任人。

成立临沂市工业学校学生实习（就业）领导小组（附件1）

2. **就业工作全员化，加快形成联动机制。**各系部成立由主要负责人为组长的实习就业工作小组，实行就业指导服务

导师制，将全体毕业生化整为零，构建由系部负责人、班主任和专任教师组成的导师服务团，确保每名学生都有就业指导责任人。

（二）细化指导服务，提升就业能力

1. 构建形式多样的就业指导服务体系。一是 3-6 月积极考察企业，开展“优质企业进校园服务活动”，建立职业规划、就业培训、岗位推介、跟踪服务为一体的全流程服务模式，打通校内外实习就业服务链条；二是各系部每月开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育报告会或讲座；三是招生就业处负责及时在临沂市工业学校招生就业服务号推送企业信息；四是 4-6 月各系部组织“职业生涯规划大赛”“企业面试培训”“企业 HR 进校园”“优秀校友讲坛”“双选会”等活动。

2. 分阶段分群体开展精准化就业指导。构建全程化的就业教育体系，实时开展精准就业指导服务。一是准确掌握每一名实习就业学生实际情况，按实习就业困难、待实习就业、已实习就业分类建档，实施精准指导，确保学生获取更多实习就业渠道、实习就业困难学生得到实习就业帮扶；二是招生就业处和各系部开通实习就业指导服务热线、畅通依能智慧校园就业指导平台，实时解答毕业生在实习、求职、升学、出国、创业等方面的困惑；三是加强廉政、诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。

（三）深化校企合作，拓宽就业渠道

1. 深入开展“访企拓岗促就业”行动。校领导带头示范，职能部门、系部全员参与，“走出去”和“请进来”相结合，通过走访企业和用人单位，开拓就业市场，建设高质量就业基地。

2. 开辟高质量就业基地，举办“联优企促就业活动”。招生就业处、各系部结合产业区域布局，对接山东十大产业集群及当地产业布局，有针对性地开展企业调研，鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。建设一批符合五年制高职创建需求的就业基地，实现毕业生高质量就业，招生就业处会同系部新开辟 32 家以上的高质量就业基地，建设 80 家以上用人单位信息资源库。

3. 深化校地合作，开展“联县区促就业活动”。招生就业处、各系部结合本地产业布局，主动与本地人社、工信、发改等部门联系，了解地方用人政策，建设校地企人才供需信息共享机制，推进校地企联动，实现地方资源、社会支持、学校工作和学生需求有机整合。

4. 推进创业带动就业。招生就业处和各系部配合办公室和教务处做好毕业生创新创业大赛工作，及时把国家、地方政府以及学校各项创业优惠政策传达给学生，鼓励毕业生以创业带动就业。

5. 通过实习促进就业。招生就业处和各系部要将岗位实习作为落实实习就业工作的重要渠道，推动更多毕业生实现就业。各系部进一步加强与毕业生及岗位实习单位联系，掌握学生实习、就业动态，与专业对口、起薪值较高、可签约、

签订劳动合同的用人单位密切联系，在毕业生与实习单位的双向选择下，努力增加毕业生的留用率。

6. **主动对接国家政策性项目就业。**鼓励毕业生参军入伍，积极配合有关部门做好“城乡社区专项计划”“三支一扶”“西部计划”等基层项目宣传工作，引导更多毕业生到基层一线就业。

（四）优化就业市场，办好校园招聘

1. **搭建“数字化+实习就业”依能智慧校园实习就业平台。**一是招生就业处对依能智慧校园平台进行全面优化升级，全面推广使用依能智慧校园平台，加强实习学生过程性管理，做好日报、实习打卡等工作，数字赋能实习就业过程管理，实现学生实习过程管理平台数字化；二是充分发挥省实习平台作用，各系部在5月份完成实习备案和实习计划上传，10月中旬完成实习学生明细上传，第二年4月25日前完成实习所有材料上传；各系部须在5月份完成教师、学生两个平台使用方法的专项培训。

2. **充分发挥微信公众号共享、实效优势，全力服务学生实习就业。**招生就业处负责建设优化“临沂市工业学校招生就业服务号”微信公众号，及时收集发布实习、就业政策和岗位信息；推广使用“临沂市工业学校招生就业服务号”微信公众号，向实习、毕业生精准推送岗位信息“临沂市工业学校就业指导服务中心”公众号功能，各系部组织全体毕业生关注学校就业账号，招生就业处及时推送就业政策及岗位信息。

3.充分发挥校园招聘主渠道作用。5月份为学校“招聘活动月”，主动邀请用人单位进校园，开展形式多样的线下校园招聘活动。一是5月职教周期间联合教育主管部门、人社局、工信局、发改委等部门举办“2024年‘校地企’对接会暨临沂市工业学校与合作企业集中签约活动”；二是5-6月组织“名企进校园活动”，招生就业处会同各系部邀请合作企业进校举行宣讲会并选拔人才；三是各系部结合专业举办小而精、专而优的专场招聘会，为每个毕业生提供优秀实习、就业岗位；四是邀请学科带头人、企业负责人、工程师、已就业毕业生和有关专家等，与实习生进行面对面访谈，促进毕业生深入了解未来职业发展方向，自觉提升就业技能；五是各系部对接好企业做好新型现代学徒制开班等仪式。

（五）开展精准帮扶，凸显人文关怀

高度关注低收入家庭、残疾等实习就业困难群体学生。一是各系部建立帮扶工作台账，开展“一对一”结对帮扶，帮助有这部分学生尽快实习、就业，确保8月31前全部安置好；二是6月中旬提前做好求职创业补贴申领工作，帮助符合条件的困难毕业生及时享受补贴。

（六）加强家校联动，实现沟通协作

加强家校联动，做好实习就业家校沟通协作。一是各系部适时组织召开实习就业家长会，向家长介绍学校实习就业形势、学生实习就业中的主要问题以及学校实习就业的方案，联合家长共同帮助学生找准职业方向，促进学生顺利实习就业。

（七）重视信息反馈，做好跟踪调研

1. 做好离校实习生跟踪服务工作。学生实习离校后，招生就业处会同各系部利用依能智慧校园平台和省实习平台、班级微信群、电话、实地调研走访等方式跟踪实习就业状况。一是在7月-8月学生离校后，跟踪审阅好日报填写；二是在10月-11月招生就业处联合各系部开展对实习学生实习情况现场调研和问卷跟踪调查，重点调查专业对口率、起薪值、岗位稳定率、职位提升率等情况；三是在12月份，各系部整理撰写当年实习就业半年后工作情况。

2. 尝试开展校友、优秀毕业生联络平台。充分认识校友工作对学校发展和实习就业工作的重要性，深入挖掘校友、优秀毕业生资源，搭建校友联络平台，通过各种渠道收集整理校友、优秀毕业生名册，建立并及时更新校友资料库，多方面促进实习就业工作。

（八）量化责任目标，规范过程管理

1. 建立实习就业去向登记标准化管理机制，确保“规范”“及时”。招生就业处根据上级主管部门要求在依能智慧校园平台制定毕业去向登记专栏，规范毕业去向登记行为。一是各系部指派专人对毕业生在省实习管理平台、依能智慧校园平台上的登记、填报信息进行日常审核，并与相关用人单位复核，确保就业登记信息规范；二是各系部督促实习学生及时在平台上完成相关信息填报，确保“应登尽登”、不漏一人；三是落实实习就业信息填报情况月报制度，招生就业处及时公布各系部学生填报情况。

2. 加强实习统计核查，确保“合规”“真实”。严格执行实习就业工作“四不准”“三不得”规定和实习就业统计监测工作违规处理办法，坚决杜绝假实习、不实习等违规行为。一是确定每年4月份为实习、就业工作核查月，招生就业处根据上级检查要求牵头成立核查小组，检查上年实习工作，通过自查、互查、抽查相结合等方式，对所有实习生逐一复核，对发现的问题立即整改；二是开通实习、就业违规行为举报热线，及时收集、处置实习生反馈信息；三是严格控制自主实习，确保自主实习率低于30%。

3. 实施责任目标管理。为使我校实习、就业工作落到实处，充分调动各系部工作的积极性、主动性，学校实施责任目标管理，将实习日报、打卡8月31日和年底总体毕业去向落实率纳入评价指标，同时将毕业生高质量就业作为就业工作评价的重要参考。

（九）营造良好氛围，加大就业保障

组织开展毕业班班主任、就业工作人员全员培训，加大资源供给和培训保障力度。建立完善实习就业风险防范化解机制，确保安全稳定。坚持正向宣传，全媒体、全方位宣传实习就业工作，营造全校关心支持实习就业的良好氛围。

（十）严肃实习纪律，加大就业保障

毕业实习是教学计划中的一个环节，是培养学生适应社会、锻炼学生综合技能与全面素质的重要实践性环节。实习成绩既包括学校指导教师评价，还包括实习单位评价，实习不合格代表教学任务没有完成。学生参加学校组织的统一实

习必须满足在校期间无违纪记录，实习期间违反实习规定和单位要求的评定实习成绩不合格。同时学校加大对优秀实习学生的推荐力度，对优秀实习学生优先推荐到优质企业就业。

附件：1. 2024年临沂市工业学校实习就业工作领导小组

2. 2024年实习就业学生基本情况